



Juillet
2009

**L'INFO
POUR L'ACTION**



ÉDITO

Depuis des mois, des actions ont lieu dans les CTC d'Ile de France contre la casse, CQC, la transformation des CTC en PIC. Toutes ces décisions de La Poste ont pour but de supprimer des dizaines d'emplois, de réorganiser les régimes de travail au détriment du Service Public, des conditions de vie et de travail.

C'est aussi la volonté de préparer la mariée pour la privatisation de La Poste. Ceci en lien avec le projet de la transformer en SA.

Tous les Syndicats expriment leurs oppositions à ce projet dans les différentes instances nationales statutaires.

Mettons à profit cette unité pour développer l'action et préparer une grande, forte, large riposte avec grèves et manifestations à la rentrée de Septembre 2009.

La CGT met toutes ces forces pour y parvenir. Elle appelle les Personnels, Usagers, Elus à y participer massivement dans l'unité pour la défense, le maintien, le développement du Service Public Postal.

Gagner l'abandon du projet de privatisation de la poste est possible.

Participons à toutes les initiatives pour y parvenir.

Fermeture du CTC de BONDOUFLE !!!

Communiqué du Syndicat Départemental

Alors que La Poste se vante tant et tant de la qualité de son dialogue social, c'est une nouvelle fois par voie de presse et en période estivale que la CGT vient d'apprendre la fermeture du Centre de Tri Départemental du Courrier à Bondoufle (CTC).

Cette fermeture, au 31 Décembre 2011, signifie la disparition de 350 emplois sur les 400 du site .

Dans son communiqué de presse, la direction de LA POSTE de l'Essonne ne parle que de chiffres de trafic, argent... L'objectif visé de tous ses projets n'étant que la rentabilité financière, rien sur les impacts de son funeste projet pour le personnel et ses conditions de vie et de travail .

Pour la CGT, c'est un mépris total des salariés ainsi qu'un déni de démocratie.

Aucun argument sérieux ne justifie une telle décision, le site doit rester pérenne.

Notre Organisation Syndicale est porteuse de propositions et vous appelle sans plus attendre à en débattre



SECTION SYNDICALE EVRY CTC

Horizon massacreur

Depuis quelques mois une vaste opération est menée par notre direction portant le joli nom de « *opération horizon* ».

Impératifs économiques, baisse du trafic, crise financière mondiale, mises aux normes européennes au nom de « *la concurrence libre et non faussée* » tout est bon pour faire avaler la pilule de la résignation en même temps que leurs petits-fours.

La CGT du CTC d'EVRY refuse ce choix de casse des salariés et du service public.

NON AUX 20 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Le couperet est tombé lors du comité technique paritaire du 12 juin : le CTC doit supprimer 20 emplois sous le prétexte que le TG1 éco (*le 290 pour parler comme eux*) sera traité à la PIC de WISSOUS.

Ces suppressions d'emplois doivent intervenir essentiellement en brigade « *fixe matin* » et « *mixte* » mais suprême bonté de la boîte... si quelques salariés d'autres brigades sont volontaires pour accepter les mesures PINVIN (*départ en retraite dans le cadre d'une réorganisation*), ils seront pris en compte dans les 20 sacrifiés.

NON AUX PLAN SOCIAL !!!

Un dispositif d'accompagnement a été présenté aux organisations syndicales lors du CTP du 12 juin :

- Reclassement facteur sur la DOTC 91 : 3000€.
- Départ volontaire à WISSOUS : ouverture d'une RAP pour tous les niveaux (*ex RAP de 1-2 à 1-3*).
- Si pas de RAP prime de mobilité de 1200€.
- Enfin la prime de mobilité géographique sera nulle pour certains et au grand maximum de 250 € pour les autres.

La POSTE a refusé le vœu des organisations syndicales d'octroyer une prime de 2500 € pour l'ensemble des salariés concernés.

NON AUX CHANGEMENTS D'HORAIRES

La brigade mixte est elle aussi dans le colimateur puisque ses horaires ne correspondent soi disant plus au trafic du CTC.

On pourrait en rire si la situation n'était pas aussi tragique : La Poste envisage de dénoncer les horaires actuels et avancer les horaires de la mixte !!!! Du Kafka dans le texte !!!

NON A LA FERMETURE DU CENTRE LE SAMEDI APRES-MIDI.

A compter du 1^{er} octobre tout le trafic TG1 prio sera acheminé sur la PIC de WISSOUS entraînant ainsi la fermeture du centre le samedi après-midi.

La conséquence directe de cette fermeture est la suppression des repos de cycles des brigades d'après-midi et l'octroi d'un repos tous les samedis.

L'autre conséquence est la concentration du trafic départ le samedi matin entraînant ainsi une impossibilité de poser un samedi pour la brigade du matin !!!

Encore du Kafka dans le texte : la PIC de WISSOUS est obligée de créer une brigade... le samedi après-midi !!!

LA CGT FAPT 91 NE NÉGOCIERA PAS CETTE CASSE DES SALARIÉS ET DU SERVICE PUBLIC

Elle est porteuse de propositions :

- Maintien des 20 emplois au CTC !!!

La chute du trafic n'explique pas à elle seule cette mesure. De plus, la crise économique n'est pas inéluctable et le gouvernement a su aider ses alliés directs que sont les banques... Plusieurs millions d'euros... rien pour La Poste.

EXTRAIT DU JOURNAL CGT PIC WISSOUS

HORIZON

Késako ? Horizon c'est un nouveau projet de La Poste qui a été présenté aux organisations syndicales il y a quelques semaines. Ce projet national a pour but de regrouper les activités départ du samedi midi sur une quinzaine de Pic, dont 4 en Ile de France. Cette politique de massification est évidemment faite pour réaliser des économies d'échelle. Cela n'est pas sans conséquences.

Comment comprendre, alors que le Président de La Poste s'émeut de la pollution qu'occasionne ses avions, allant même jusqu'à remettre en cause le J+1 et que dans le même temps il signe des contrats pour diminuer les effets de serres ou soutient également une entreprise SENDA qui a développé un comparateur de trajets multi-transport calculant la pertinence des trajets en émission de CO² ? Nous apprenons que le courrier venant de Val Reuil (130 km environ) et de Madrillet (180 km environ) sera traité à Wissous. Bien sûr là, il n'y a pas d'émission de CO². Grâce à Horizon une lettre de Rouen destinée au Havre passera par Wissous. Elle fera plus de 300 km au lieu des 70 km aujourd'hui

Pour le moins contradictoire avec les déclarations présidentielles de La Poste.

Par ailleurs pour la création d'une brigade de 6 agents et quelques PT complémentaires à Wissous combien de suppressions d'emplois en amont, dans les centres-cédants ? Cette question est pour nous aujourd'hui sans réponse.

Mais nous constatons que des horaires de début de samedi après-midi en province pas fameux s'aggravent encore et pour cause instaurés en Ile de France.

Nouveaux horaires décalés qui marginalisent encore plus les personnels qui y seront soumis : absence de transport en commun, pas de possibilité de restauration.

Non décidément la CGT n'arrive pas à comprendre le sens profond de ce projet.

Ces emplois pourraient être utilisés pour améliorer les conditions de vie au travail :

- (re)-création d'un volant de remplacement à 25% permettant de pouvoir faire valoir nos droits en matière de congés annuels, d'a.s.a., etc...
- (re)-création d'un service RH et social digne de ce nom (*en jour, en nuit, un restaurant digne de ce nom, etc...*).
- Etablissement d'une alternance par demi-vacation entre les positions pénibles et non pénibles.
- Respect des grades et des fonctions.
- Etc...

Un véritable centre de tri départemental !!!!!

L'efficacité des CTC départementaux n'est plus à démontrer en matière de qualité de service.

Par contre, la volonté délibérée de La Poste de créer des usines à courrier (*PIC, PPDC etc...*) afin de mieux les livrer au privé dès l'ouverture de la concurrence nous démontre le contraire : mises à part le trafic des gros clients (*Tempost*) tous les chiffres de QS sont au rouge !!!

Comment La Poste ose parler de la bonne qualité de service en Essonne en externalisant une partie du trafic intra-départemental ?

Comment La Poste ose parler de bonne qualité de service en refusant de mettre les moyens nécessaires au traitement des centaines de milliers de lettres en retour ? (*dans lesquelles on retrouve des réexpéditions, des lettres de 1^{ère} catégorie des cartes postales, voire des recommandés !!!*).

Comment La Poste ose parler d'environnement et de développement durable en jetant sur les routes de plus en plus de camions ?

L'heure est plus que jamais à la mobilisation de tous !!!!!

SECTION CGT ISSY CTC : On continue !

L'été est là et comme l'an dernier, la direction de La Poste n'a pas l'intention d'arrêter les mauvais coups. Ceci dit, elle se contente juste de faire comme le gouvernement qui est expert en la matière. Faire passer tout ce qui est mauvais pour les salariés en été est plus facile !

La DOTC a convoqué toutes les organisations syndicales jeudi 18 juin avec pour ordre du jour : la PIC à Villeneuve La Garenne. A cette audience, on nous a juste présenté le calendrier jusqu'à la fermeture des CTC du 92, mais rien sur le nombre d'agents concernés (*on peut les estimer à un peu plus de 700*), et rien non plus sur le nombre d'agents qui seront affectés sur cette PIC (*on peut les estimer entre 400 et 450*), bref rien sur rien !

Toutes les organisations syndicales sont intervenues pour qu'il y ait séparation entre les négociations de la PIC (*horaires-effectifs*) et les indemnités de reclassements, de façon à ce qu'il n'y ait pas de chantage à la signature comme cela a pu se voir dans d'autre DOTC. La DOTC 92 a accepté.

Nous sommes aussi intervenus sur la pertinence du calendrier et plus particulièrement sur le recueil des souhaits le 1^{er} semestre 2010 alors que le début des négociations aura lieu fin du premier trimestre 2010. Nous avons donc rappelé qu'il était hors de question d'accepter que les agents se prononcent sur leur avenir (*recueil de souhaits*) avant qu'ils aient toutes les cartes en main ; autrement dit avant la fin des négociations sur la PIC et le dispositif d'accompagnement.

La privatisation n'est ni amendable ni négociable, elle se combat !

Extrait du Journal de la Section CGT Issy CTC

PLAN SOCIAL A BOBIGNY CTC

Qu'il s'agisse du projet terrain au guichet, de facteur d'avenir à la distri ou bien de CQC dans les centres de tri, tous ces projets ne découlent que de la volonté de privatisation de la Poste en détruisant les emplois, dégradant les conditions de travail, cassant les acquis sociaux et liquidant les statuts des personnels.

Au centre de tri le verdict est tombé : -23% de trafic conduiront à -25% d'emplois.

Et la « crise » n'est pas la seule responsable de ces 104 postes de travail détruits : la plus grande partie du courrier n'a pas disparue mais est traitée ailleurs (*Paris Nord Gonesse par exemple*). C'est donc un choix politique et économique et non une fatalité qui aujourd'hui déterminent la fin des brigades « traditionnelles » de jour et de nuit au profit d'horaires (*22H00-5H48 ou 4H-10H48 par exemple*) qui ravageront la santé et la vie de famille des agents, jetant du même coup aux orties les souhaits du personnel et les études médicales menées par la direction elle-même.

Et comme couronnement on nous annonce qu'il faudra se porter candidats pour le comblement des postes de travail y compris pour ceux dont les horaires ne changent pas et avec des critères de sélection que la direction voudrait mettre en place avec l'aval des syndicats ! Pour la CGT du CTC la réponse est déjà donnée : non il n'y aura pas de cogestion de ce véritable plan social ou on nous dit déjà que des mutations d'offices ne sont pas exclues en dernier ressort. Quelle faute ont commis ceux qui pourraient être touchés par cette véritable sanction disciplinaire ?

L'heure est maintenant à la mobilisation de tous. Des AG de plusieurs heures ont déjà eu lieu et non allons avec les autres organisations syndicales qui le désirent et le personnel établir notre cahier revendicatif sur les horaires, les emplois et les conditions de travail. Nous n'irons pas dans ces pseudos groupes de concertation et de dialogue « social » pour mettre en place les critères de sélection à l'entrée des brigades : laissons la direction faire son sale boulot seule si au moins elle en a le courage. La CGT n'aura d'autres buts que préserver les emplois, les conditions de travail, la santé et les souhaits des agents. Et pour cela nous nous servirons de tous les moyens pour arriver le plus rapidement possible à imposer le choix de la grande majorité du personnel.