



- **France Télécom** -

## Réajustement des grilles indiciaires 2.1 à 3.1 et grades de reclassement

### Une première avancée encore insuffisante

Déjà lors du Conseil Paritaire du 8 juillet 2009 la CGT avait porté l'exigence du réajustement des grilles indiciaires suite à l'évolution des grilles des catégories C et B de la Fonction Publique. A l'appui de la mobilisation du personnel dans les services depuis plusieurs mois, et de la ténacité de la CGT, France Télécom a acté dans l'article 5.4 de l'accord senior le principe d'une déclinaison en 2010 des mesures fonction publique catégorie B pour les grilles indiciaires afférentes aux grades de classification et de reclassement rattachés à un niveau équivalent. C'est dans ce cadre que s'est tenu le Conseil Paritaire du 14 décembre 2009.

A noter que La Poste se refuse pour l'instant à une mesure similaire pour ses fonctionnaires .

#### 1. Nouvelles grilles de Classifications proposées par FT

**Grille 2.1**

Echelons	Indice Brut	durée
18è	612	
17è	592	4
16è	576	2
15è	544	2
14è	520	2
13è	494	2
12è	480	2
11è	465	2
10è	453	2
9è	437	2
8è	425	2
7è	412	3
6è	396	3
5è	374	2
4è	369	1
3è	358	1
2è	346	1
1er	333	1

**Grille 2.2**

Echelons	Indice Brut	durée
17è	625	
16è	603	4
15è	579	2
14è	562	2
13è	548	2
12è	523	2
11è	513	2
10è	494	2
9è	480	2
8è	463	3
7è	453	3
6è	448	1
5è	437	1
4è	425	1
3è	412	1
2è	393	1
1er	384	1

**Grille 2.3**

Echelons	Indice Brut	durée
14è	675	
13è	655	4
12è	638	3
11è	612	3
10è	588	2
9è	569	2
8è	551	2
7è	532	2
6è	513	2
5è	494	2
4è	479	2
3è	463	1
2è	446	1
1er	425	1

**Grille 3.1**

Echelons	Indice Brut	durée
16è	675	
15è	655	4
14è	638	3
13è	615	2
12è	591	2
11è	569	2
10è	544	2
9è	518	2
8è	504	2
7è	473	3
6è	448	3
5è	423	2
4è	395	1
3è	370	1
2è	346	6m
1er	323	6m

Globalement la proposition de FT consiste à intégrer les échelons exceptionnels au déroulement normal de carrière et rajouter des échelons supplémentaires en fin de carrière. Toutes les organisations syndicales ont demandé la mise en place d'un échelon intermédiaire en 2 ans pour les 2.1 (rajout d'un indice 576 en 2 ans).

La CGT se félicite que les fonctionnaires reclassifiés de France Télécom bénéficient ainsi de mesures similaires à celles obtenues dans la Fonction Publique. C'est un point d'appui pour gagner de nouvelles avancées. La CGT demande notamment des grilles sur 20 ans alors que pour parvenir à l'indice terminal, il faudra 35 ans aux 2.1, 30 ans aux 2.2, 27 ans aux 2.3 et 30 ans aux 3.1.

## 2. Nouvelles grilles de Reclassement proposées ↗

### CT-CION-CDTXL

#### DESPR - CTAU ↗

Echelons	Indice Brut	durée
15è	616	
14è	579	4
13è	547	4
12è	510	3
11è	483	3
10è	463	3
9è	440	3
8è	418	3
7è	395	3
6è	376	2
5è	361	1,5
4è	348	1,5
3è	335	1,5
2è	323	1,5
1er	312	1

#### CSEC ↗

Echelons	Indice Brut	durée
10è	616	
9è	579	4
8è	553	4
7è	527	2
6è	502	3
5è	478	3
4è	445	2
3è	418	2
2è	395	2
1er	365	2

#### TINT-TSINT ↗

Echelons	Indice Brut	durée
14è	622	
13è	579	4
12è	547	4
11è	510	3
10è	483	3
9è	456	3
8è	437	3
7è	420	3
6è	397	2
5è	380	2
4è	369	1,5
3è	355	1,5
2è	342	1
1er	314	1

#### CTINT-CDES ↗

Echelons	Indice Brut	durée
9è	638	
8è	619	4
7è	597	3
6è	553	3
5è	513	3
4è	479	3
3è	434	3
2è	397	3
1er	359	2

#### CTDIV- CDIS ↗

Echelons	Indice Brut	durée
8è	638	
7è	612	4
6è	580	2,5
5è	546	2,5
4è	512	2
3è	482	2
2è	457	2
1er	425	2

La CGT dénonce la discrimination dont sont l'objet les reclassés.

Nous avons demandé que soit mis aux voix l'octroi de l'indice 675 Brut terminal pour les grilles CTINT, CTIDIV, CDES, CDIS : 9 voix POUR (les OS) et 9 voix Contre (FT).

La CGT a porté les situations particulières de collègues. Notamment le passage d'agents de 2.1 en 2.2 avec perte d'argent pour ceux qui n'ont pas eu de promotion et qui ont 15 points (prime mensuelle attente reclassement). La CGT a réaffirmé à la direction que les anomalies rencontrées lors des déroulements de carrières (quelles qu'elles soient), devaient être solutionnées par l'entreprise. Nous avons proposé un saut d'échelon systématique et le maintien des 15 points (attente de promotion) : aucune réponse de la direction.

La délégation CGT a demandé la mise aux voix d'un raccourcissement de la durée des carrières et une augmentation des indices ➤ 9 voix POUR (toutes les organisations syndicales sauf la CFDT qui a refusé de participer au vote).

**A l'appui de ces premières mesures, la CGT appelle le personnel à poursuivre la mobilisation pour gagner de nouvelles avancées salariales :** 

- la revalorisation du point d'indice à hauteur de l'inflation et le rattrapage de la perte subie depuis 2000,
- un raccourcissement des carrières pour permettre d'atteindre l'indice terminal en 20 ans,
- une revalorisation de toutes les grilles avec des niveaux de salaires suffisants pour tous et reconnaissant les qualifications sur la base d'un salaire minimum à 1600 euros bruts pour un salarié sans qualification,
- la correction des discriminations vis-à-vis des reclassés et de toutes les anomalies de carrière.

Montreuil, le 21 Décembre 2009