



Combs la Ville, le 16 septembre 2009.

Enseigne

Modulation du temps de travail :

Ce n'est pas une obligation !

Une raison de plus d'agir, par la grève, le 22 septembre.

Le 16 septembre, la CGT FAPT 77 a été reçue par la DRH de L'Enseigne La Poste 77 dans le cadre de la négociation du préavis départemental pour la journée du 22 septembre.

1) Réorganisations dans les bureaux

D'entrée de jeu, la CGT est intervenue sur la modulation du temps de travail. La question que nous avons posée a été simple : « **Quel est le texte qui oblige la Poste à vouloir imposer la modulation du temps de travail à l'Enseigne ?** ». Après avoir cherché à tourner autour du pot, la Direction a bien été obligée de répondre concrètement : « **Il n'y a AUCUN TEXTE qui nous y oblige, ce sont les choix du Siège et de la Direction Départementale** ». La Direction a même confirmé que l'accord de 1999 qui permet l'organisation du travail en cycle reproduit à l'identique est toujours en vigueur.

Après avoir cherché à accuser la CGT de mensonge dans ses tracts, la Direction est bien obligée de reconnaître que nous avons raison ! **Il est tout à fait possible avec ou sans accord local de proposer des organisations de travail par cycle permettant au personnel de pouvoir gérer au mieux vie professionnelle et vie privée.**

Pour autant, la DTELP n'entend pas changer son fusil d'épaule. **Voici leur argument : « Mettre en place la modulation du temps de travail est le moyen pour faire réduire l'attente au guichet ! ». Que de belles paroles de la part de ceux qui suppriment des emplois, qui ferment des bureaux de Poste, obligeant les usagers à faire plus de kilomètres pour pouvoir avoir accès à un véritable bureau ! C'est vrai, le temps passé sur la route n'est pas comptabilisé en temps d'attente !**

2) Droit au week-end

Partout, dans le cadre de la volonté de la Poste de changer les organisations de travail, ça gueule et en particulier en ce qui concerne le droit au week-end, à des samedis libérés. **Ainsi il nous a été présente, au cours de cette audience, comme une avancée sociale, de bénéficier d'au moins un samedi sur quatre !** En voilà une avancée qu'elle est belle ! Il y a des propos qui frisent la provocation. Sur la proposition CGT, qui est largement partagée par le personnel, d'avoir droit à un

samedi sur deux, la DTELP renvoie la balle...aux Directeurs TERRAIN « Si c'est possible, en fonction de la charge de travail, les DET peuvent faire des propositions de scénario sur la base d'un samedi sur deux ».

3) Emploi et conditions de travail

Une nouvelle fois, si on en croit la Poste, les choses ne vont pas si mal. Quand on aborde la question du recours de plus en plus généralisé à l'intérim, à attendre la Direction, ce ne sont que des situations provisoires...dont certaines existent depuis plusieurs mois, voire au moins un an ! Sur la question des moyens de remplacement, des EAR, ce sujet a été renvoyé à une prochaine réunion...

Et pourtant c'est quoi la réalité dans les bureaux ? Difficultés à avoir ses congés, positions à découvert, impossibilité de palier aux absences inopinées. Il est urgent que cela change. Comme il est urgent que ça change en ce qui concerne d'autres sujets que nous avons abordés mais pour lesquels nous n'avons pas eu de réponses significatives : pressions, sécurité, mal-être grandissant au travail.

4) La réponse par l'action

Le 22 septembre, contre la privatisation de la Poste, doit être une puissante journée de grève et de mobilisation. C'est incontournable. Sur l'ensemble des sujets, la Poste veut passer en force, montrons lui que, dans l'unité syndicale, comme c'est le cas pour le 22 septembre, le personnel aussi est une force qui ne veut pas se laisser bouffer !

Mais d'ores et déjà, plusieurs bureaux ont fait part à la CGT de leur volonté de dépôt de préavis de grève locale dans les prochains jours. Comme la CGT s'y était engagée lors du puissant rassemblement devant la DD le 18 juin, si la DD reste sourde aux revendications du personnel, on remettra ça. **Et pourquoi pas, à L'Enseigne en Seine et Marne, une nouvelle journée de grève et de rassemblement devant la Direction à Vaux le Pénil, le 7 octobre ? A cette proposition d'action, plusieurs bureaux ont déjà répondu par l'affirmative.**

Alors oui, par l'action, par la grève gagnons le retrait du projet de privatisation de la Poste et gagnons aussi sur nos revendications en terme d'emploi, de condition de travail, de droit à une vie privée, de pouvoir d'achat. L'argent existe à la Poste pour développer le service public et pour répondre aux attentes du personnel !

**Pour défendre vos droits, pour en gagner de nouveaux
« syndiquez-vous efficace »**

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

NOM : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Facultatif : ☎ (perso.) ☎ (profes.)

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

