

Audience CGT du 25/01/2022

Pour la CGT : M. SAMNI
M. BOUDIAB
M. MEGY

Pour le CNAP : Mme CLIQUENNOIS
M. LOUDENOT
Mme QUIRION

Situation sanitaire sur le CNAP concernant le covid 19

Le Pic de cas covid-19 était de 7% à partir de la deuxième semaine de janvier 2022 revenu à 2% voire 3% à ce jour.

Procédures de la direction en cas de symptômes :

- Se faire tester afin de déterminer si l'agent est positif ou négatif.
- RH envoie une fiche individuelle de suivi au médecin

L'ensemble du CODIRE et encadrants tiennent à faire respecter le bon port du masque sur l'établissement. (Rappels réguliers des encadrants à leurs agents)

Inquiétude des agents concernant les mesures sanitaires prises lors de la venue de la championne du monde de tennis de table par rapport à la distanciation, le nombre de personne dans la salle.

Point RH : La CGT demande un recensement précis du nombre d'intérimaires, fonctionnaires, CDI sur le CNAP. Tout cela sera donné par la direction courant mars au CHSCT avec un détails plus fin sur le nombre d'hommes et femmes et sur les tranches d'âge.

Info globale : Fonctionnaires : 26/27 agents.

CDI : 123 agents

APC interne : 1 poste à la DSEM (toujours en cours)

Guérite : La CGT a évoqué les problèmes concernant les souffrances que subissaient certains collègues au poste de garde et l'importance de garantir des conditions de travail des agents. *échange avec la direction sur les 2 ans à effectuer sur le poste de sécurité sur le fait qu'il n'y avait aucunes obligations de le faire selon le BRH.

Quant seront mis en place les UAP ? Mise en application au sein du CNAP dès février 2022.

Formation des animateurs déjà en cours (II-3) CDSP le 27 janvier 2022 pour échanger précisément et clairement sur les objectifs des UAP. Un accord déjà signé sur les primes EAP : Equipe autonome de production. L'animateur peut être changé en cours d'année si 2 II-3 sont sur le même service. Les animateurs n'auront aucun lien hiérarchique sur les agents de leur équipe. Bien que la Direction affirme que l'ensemble du personnel est favorable à la mise en place des UAP, des agents nous ont fait savoir qu'ils n'y étaient pas favorables. Aussi la CGT souhaiterait que la direction du CNAP fasse un recensement précis des agents concernés afin de nous permettre de les consulter.

Intérimaires : Demande de la CGT d'avoir un état des lieux sur les contrats des intérimaires ayant dépassé leur nombre de contrats.

JPS : La DRLOI et le CSRH ont oublié d'intégrer la classe II sur la dotation des JPS pour les agents ayant droit. Demande à Mme QUIRION sur le sujet afin de rectifier cet oubli.

Y'a-t-il des nouveaux marchés avenir au CNAP ? les services timbre et affiches vont-ils fermer ? Rien pour le moment concernant des nouveaux marchés_Fermetures des timbres et affiches non prévus à ce jour

Prise de congé et dépôt des congés : Demande de la CGT d'avoir le document officiel de la poste. (Avec l'intitulé en bas de page du droit au report de congé)

Poste sûreté et sécurité : La CGT rappelle qu'il est obligatoire d'avoir 2 personnes à la guérite pour chaque vacation._1 agent à travailler un Week end tout seul. Demande de rappel au responsable de la sécurité sur les droits et devoirs des agents car les agents de la sécurité sont des postières et postiers comme les autres.

Relation sociale entre la CGT et la direction : Demande d'amélioration des relations des collègues de la CGT avec le service RH de façon à éviter des audiences pour des problématiques internes.

CODIRE : Demande de la CGT si un changement a été opéré au sein du CODIRE : Aucun changement évoqué par la direction.