

# MUTUELLE : ENCORE DES CHANGEMENTS ET... DES AUGMENTATIONS POUR LES SALARIÉS !!!

À compter du 1er juin 2026, les options 1, 2 et 3 deviennent les options A, B et C. Les agents ont jusqu'au 31 Mai 2026 pour faire leur choix. **À défaut, c'est le niveau de garantie le plus bas qui s'appliquera.**

Ce changement est la conséquence directe de l'accord signé entre la Poste et la CFDT, FO, CGC.

La couverture de base offrant un niveau de garantie largement insuffisant, la « sur complémentaire » devient quasiment obligatoire pour les salariés. Il s'agit donc bien d'une hausse du coût de la Mutuelle pour les agents, si l'on veut bénéficier de garanties correctes.

 **Pour rappel :** la couverture de base obligatoire est de son côté passée de 38,80 € à 45,39 € en un an soit **16% d'augmentation**. On aimerait bien qu'il en soit de-même pour nos salaires !

Faute d'une politique ambitieuse en matière de recrutement, la population « postale » vieillit. Conséquences : plus de besoins en matière de couverture santé et moins de recettes. Si le discours patronal pointe les agents, pour la **CGT**, la hausse des cotisations Mutuelle est le résultat d'une détérioration des conditions de travail et d'une politique en matière d'emploi qui compromet les recettes.

Enfin, le désengagement du patronat dans le financement de la Sécurité Sociale (cadeaux fiscaux et baisses de cotisations patronales, soit 211 milliards par an comme le pointe le rapport du Sénateur communiste Fabien Gay, met à mal les remboursements de santé, le financement des retraites et la protection en cas de perte d'emploi ou d'accident de la vie.



## TOUT AUGMENTE SAUF LES SALAIRES !

Mutuelle, essence, alimentation, les dépenses incompressibles augmentent considérablement. Il y a urgence à ouvrir des négociations sur les salaires. La dernière séquence a été un camouflet pour la Poste avec une décision unilatérale. Face à l'urgence, l'ensemble des organisations syndicales doivent appeler à l'ouverture immédiate de négociations.

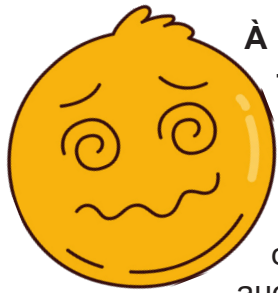
 **Pour rappel :**

+ 0,7% d'augmentation générale pour les salariés des classe 1 et 2

+ 0,4% d'augmentation générale et+ 0,6% « au bon vouloir » de la hiérarchie pour la classe 3



**INSUFFISANT POUR FAIRE FACE AUX DEPENSES DU QUOTIDIEN !**



**À la Poste, les salarié.es des classes 1, 2 et 3 ne vivent plus correctement de leur travail.** Et maintenant s'ajoute le prix du carburant qui explose en quelques semaines ! Conséquence directe de la guerre irresponsable menée par Trump et Netanyahu et des profits indécentes faits par les compagnies pétrolières.

Pour beaucoup de salariés, la voiture est indispensable pour aller travailler, faire les courses, accompagner les enfants, s'occuper des parents. Quand le prix du carburant augmente, ce n'est pas un détail: c'est une part de plus en plus importante du salaire qui disparaît et qui va dans la poche des grands groupes. Dans le même temps, loyers, alimentation, dépenses du quotidien continuent eux aussi d'augmenter.

### **C'EST POURQUOI LA CGT AVEC LES PERSONNELS REVENDIQUE :**

- ➔ **L'AMÉLIORATION DES GARANTIES POUR LE CONTRAT DE BASE.**
- ➔ **L'ALIGNEMENT DES GARANTIES ENTRE CADRES ET EMPLOYÉS.**
- ➔ **LE COMPLEMENT DE TOUS LES POSTES VACANTS.**
- ➔ **LE PRINCIPE DE COTISER SELON SES MOYENS ET DE RECEVOIR SELON SES BESOINS.**
- ➔ **UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES SUR L'ENSEMBLE DU GROUPE ET DE SES FILIALES.**

**LES POSTIERS DOIVENT VIVRE DIGNEMENT DE LEUR TRAVAIL ,  
NE RESTEZ PAS ISOLÉ, REJOIGNEZ LA CGT !  
ENSEMBLE BATTONS NOUS ,  
POUR DE VÉRITABLES AUGMENTATIONS DE SALAIRE !**

**PRENDS TON DESTIN EN MAIN,**

**ADHÈRE À LA CGT !**

